

2015年度入社式 社長メッセージ

皆さん、入社おめでとうございます。例年にも増して女性、外国籍の方が多く、多彩な若い力を迎え、心より歓迎します。

グンゼは1896年、ここ綾部で創業しました。社名の由来である「郡」は地域、「是」は国是、社是など方針という意味で、地域産業の振興を目的とする会社として誕生しました。我々従業員一同、グンゼという社名に誇りを持っています。

当社では「人間尊重、優良品の生産、共存共栄」の創業の精神を「経糸(たていと)」、時代や変化に柔軟に対応し変化してきた事業内容、商品、サービスを「緯糸(よこいと)」と考えています。1世紀以上、事業を継続してこられたのは、この経緯両方の糸が一糸乱れず調和を保ってきたからです。

昨年、2020年をゴールとした中期経営計画「CAN20」をスタートさせました。経営目標として「クオリティ オブ ライフ(QOL)の向上に貢献する健康・医療分野を成長の核にするとともに、選択と集中によりそれぞれの分野で業界オンリーワンの地位を確立する」ことを掲げています。また、グローバル化が進む中、多様な考え方・価値観を企業活動に積極的に活かす組織・風土づくりにも取り組んでいます。

一人ひとりが「自分の所属する組織の目標達成のために何ができるのか、何をしなければならないのか」を考え、行動することで自らを成長させます。皆さんが力を発揮されることを大いに期待します。

入社にあたり、皆さんに3点のお願いがあります。

(1) 【チャレンジ精神を持つ】

学生時代とは違い、複雑な社会に出ると答えは一つではなく、複数の答えの中から最適な解を選ぶ必要に迫られることが多くなります。いろいろな経験を元に選んだ方が的確な場合が多いですから、どんどん未知の世界、新しい分野に挑戦してほしいと思います。

チャンスはチャレンジ精神を持った人にこそ多く巡って来ますし、自らを成長させます。

(2) 【「明るく、楽しく、元気よく」を心掛ける】

グンゼグループでは「明るく、楽しく、元気よく」をキーワードに、「ATG活動」として働きがいと誇りが感じられる職場風土改革に取り組んでいます。皆さんも「明るく、楽しく、元気よく」毎日の仕事に取り組んでください。

(3) 【周りの人を好きになる】

人はひとりでは生きていけず、ひとりでは自分を成長させることもできません。人を支え、支えられ、人を啓発し、啓発されてお互いを高めていくことができます。そのためには周りの人に好意を持たなければならないません。人に好かれる一番の早道は自分も人を好きになることです。

恋愛と違って仕事の人間関係には片思いはあり得ません。自分が嫌いだと思っている人は、相手も自分のことを嫌っていることが多いものです。周りの人の支えを得るために、自分から周りの人を好きになってください。

当社の今年の言葉は「日々是新(ひびこれあらたなり)」です。仕事とは、日々新たな課題との出会いでもありません。積極的に向き合えば解決策、進むべき道が自然と見えてきます。日々心を新たに、昨日とは違う輝く自分にチャレンジしてほしいと思います。

以上