

グンゼ株式会社 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

当社はダイバーシティ&インクルージョン（D&I）推進を通じて、「多様な人財が働きがいを持てる組織風土を醸成し、夢のある元気な会社、選ばれる会社」を目指しています。

この度、次世代育成支援対策推進法に基づき、以下の目標・行動計画を設定しましたので、お知らせします。

【目標・行動計画】

計画期間：2023年4月1日～2025年3月31日(2年間)

目標：男性の育児休職取得率：2023年度 40%以上 / 2024年度 50%以上

対策：（実施時期）2023年4月～2025年3月末

（内容）・育児休職取得促進に関するトップメッセージを発信する

- ・両立支援制度の整備
- ・両立支援制度の周知（研修、社内イントラなど）
- ・男性対象者およびその上司への育児休職制度の周知
- ・男性取得経験者の事例紹介（社内イントラなど）
- ・時間外労働削減の取り組み推進

以上